

# **Bilancio Sociale 2021**

## **MENOS COOPERATIVA SOCIALE A R.L.**



***Menos***

Breathe & Feel Health

**MENOS Cooperativa Sociale a R.L.**  
**Strada VICINALE LU SALTU DI LA MONZA n. 19 - 07100 - SASSARI (SS)**  
**Cod. Fisc. 02821610900 P. Iva 02821610900**  
**Iscritta al R.E.A. di SS n. 207329**  
**Capitale sociale € 300 i.v.**

**Bilancio Sociale al 31/12/2021**

**D.M. 4 luglio 2019, § 1-3 - Normativa, soggetti e finalità**

Il Bilancio Sociale è stato redatto in quanto l'Ente del Terzo Settore o ETS **MENOS Cooperativa Sociale a R.L.** è una cooperativa sociale, ai sensi dell'Art. 9 comma 2 del D.Lgs. 3 luglio 2017 n.112 indipendentemente dalle dimensioni sociali. I gruppi di imprese sociali sono tenuti a produrre un Bilancio Sociale in forma consolidata.

Il Bilancio Sociale non è oggetto di approvazione assembleare (salvo diversa previsione statutaria) ed è stato redatto nel rispetto delle linee guida di cui al D.M.Lavoro e Politiche Sociali 4 luglio 2019 (di seguito DM). Si applica inoltre il richiamo generale al Codice del Terzo Settore o CTS disposto dall'art. 1 comma 5 del D.Lgs.112/2017.

Il Bilancio Sociale (o bilancio di sostenibilità) è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione (compliance) destinato agli associati, ai lavoratori e ai terzi, ivi incluse le pubbliche amministrazioni (stakeholder) in un'ottica di trasparenza, informazione e controllo, tenendo conto della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente.

Il Bilancio Sociale integra i dati economico-finanziari contenuti nel Bilancio d'esercizio con informazioni di natura non finanziaria, espresse mediante l'utilizzo di indicatori sia qualitativi che quantitativi, suggeriti anche dai più diffusi standard internazionali.

La pubblicazione del Bilancio Sociale, indipendentemente dal fatto che l'ente vi sia tenuto o meno, può rappresentare lo strumento attraverso il quale rendere visibili i risultati raggiunti nel corso del tempo, aumentando il coinvolgimento dei terzi ed il numero di quelli potenzialmente interessati ad associarsi o sostenerlo finanziariamente.

**D.M. 4 luglio 2019, § 4 - Destinatari**

Tra i destinatari del Bilancio Sociale vi sono gli operatori, decisori e amministratori interni, ovvero coloro che all'interno dell'ente formulano e/o approvano le strategie e le pongono in essere, gli associati che approvano il bilancio annuale e sono chiamati a condividere le strategie di più lungo periodo, le istituzioni (autorità amministrative e decisori politici), il pubblico dei potenziali donatori.

**D.M. 4 luglio 2019, § 5 - Principi di redazione**

La redazione del Bilancio Sociale è ispirata ai principi di:

- I) rilevanza: includere le informazioni in grado di influenzare gli stakeholders, motivare le esclusioni di informazioni;
- II) completezza: rendere le informazioni considerando i principali stakeholder dell'Ente;
- III) trasparenza: rendere chiaro il procedimento adottato per costruire le informazioni;
- IV) neutralità: rendere le informazioni in modo imparziale sia per aspetti positivi che negativi;
- V) competenza di periodo: fornire informazioni su attività/risultati avvenuti nel corso dell'esercizio;
- VI) comparabilità: rendere comparabile il bilancio sociale da un punto di vista temporale (cambiamenti dello stesso ente nel tempo) e spaziale (ove possibile: rispetto ad altri enti, medie di settore);
- VII) chiarezza: rendere comprensibile il documento anche a lettori non esperti;
- VIII) veridicità e verificabilità: inserire le fonti utilizzate per le informazioni;
- IX) attendibilità: non sovrastimare gli aspetti positivi né sottostimare quello negativi, documentare

prematuramente le incertezze;

X) autonomia: giudizi e commenti, sul bilancio sociale, formulati da terze parti, devono essere imparziali e se necessario essere oggetto di specifico allegato.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 1) - Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale**

1. L'ETS per la predisposizione del Bilancio Sociale non adotta particolari standard di rendicontazione.
2. Rispetto al precedente periodo di rendicontazione, non si segnalano cambiamenti di perimetro o metodi di misurazione.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 2) - Storia dell'Ente del Terzo Settore**

L'Ente del Terzo Settore **MENOS Cooperativa Sociale a R.L.** è stato fondato nell'anno 2020. La cooperativa intende gestire direttamente Servizi Residenziali per pazienti psichiatrici e disabili con disturbi gravi del comportamento" ispirati alla metodologia comunitaria e realizzati in ambienti "simil-familiari", elaborando progetti terapeutico riabilitativi individualizzati finalizzati all'inclusione sociale, in particolare attraverso l'inserimento lavorativo supportato e orientati alla "recovery". Importante partner è rappresentato dal Ministero della Giustizia poiché parte delle prestazioni educative-riabilitative per il recupero delle persone sono rivolte a pazienti psichiatrici adulti autori di reato – sia in misura di sicurezza alternativa, sia provenienti da Istituti Penitenziari e Ospedali Psichiatrici Giudiziari, in fase di attenuazione della pericolosità sociale.

La cooperativa renderà dunque servizi, con percorsi di cura domiciliare, semi-residenziale e residenziale che nel rispetto della dignità della persona, possano intervenire e celermente migliorare la condizione psicopatologica del paziente.

La piena capacità operativa della struttura è misurata in 14 posti residenziali da offrire ad altrettanti pazienti veicolati dal Ministero della Giustizia in convenzione con la Regione Sardegna che si farà carico delle spese, corrispondendo una diaria giornaliera prevista da apposite disposizioni regionali. Il mercato di riferimento sarà prettamente provinciale anche se non sussiste preclusione alcuna ad accogliere pazienti provenienti da altre province sarde.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 2) - Forma giuridica ed informazioni generali e sull'ente**

4. L'Ente del Terzo Settore **MENOS Cooperativa Sociale a R.L.** civilisticamente è una cooperativa sociale, una particolare forma di società, particolarmente adatta, per le sue peculiarità, allo svolgimento di attività socio/assistenziali.

5. L'attività viene svolta esclusivamente nella sede di Sassari, con area territoriale operativa, almeno inizialmente, a livello provinciale.

6. La missione dell'ente, o più precisamente i valori e le finalità, sono *realizzare e gestire direttamente Servizi Residenziali per pazienti psichiatrici e disabili con gravi disturbi del comportamento ispirati alla metodologia "comunitaria" e realizzati in ambienti "simil-familiari"* e si caratterizzano per essere *prescrittivi* (come guida effettiva del comportamento e dell'attività dell'ente), *stabili* (cogenti per una durata significativa), *generali* (in grado di caratterizzare l'insieme delle attività e relazioni tra l'ente ed i suoi stakeholder), *universalizzabili* (intesi in modo non occasionale e considerati validi in tutti i casi in cui ricorrono le caratteristiche alle quali i valori si riferiscono).

Ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs.112/2017, l'ETS ha come attività statutaria o di interesse generale quella di *intende realizzare e gestire direttamente Servizi Residenziali per pazienti psichiatrici e disabili con gravi disturbi del comportamento ispirati alla metodologia "comunitaria" e realizzati in ambienti "simil-familiari". Grazie ad operatori qualificati, in formazione continua sugli approcci e metodologie più accreditati, elaborerà Progetti Terapeutico Riabilitativi Individualizzati finalizzati all'inclusione sociale, in particolare attraverso l'inserimento lavorativo supportato e orientati alla "recovery". Menos si prefissa di collaborare con il Ministero della Giustizia per interventi educativo-riabilitativi rivolti a pazienti psichiatrici adulti autori di reato - sia in Misura di Sicurezza alternativa, sia provenienti da Istituti Penitenziari e Ospedali Psichiatrici Giudiziari, in fase di attenuazione della pericolosità sociale*

7. L'ETS, all'attualità, non svolge altre attività in aggiunta a quella di interesse generale. Ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs.112/2017, l'ETS potrebbe svolgere altre attività in aggiunta a quella di interesse generale, si

precisa che le attività diverse sarebbero svolte in modo secondario e strumentale rispetto all'attività di interesse generale e comunque in modo da garantire il rispetto dell'art. 2 comma 3 ed il limite del 70% dei ricavi complessivi dell'impresa sociale. Giova ricordare che se le attività diverse non fossero strumentali e secondarie a quella di interesse generale sorgerebbe un obbligo di segnalazione al R.U.N.T.S. e di rientro nei parametri nell'esercizio successivo, per scongiurare la cancellazione dell'ETS e la devoluzione del suo patrimonio.

8. L'Ente non è collegato ad altri ETS.

9. L'Ente non controlla direttamente o indirettamente altri ETS, né è controllato da ETS.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 3) - Struttura, governo e amministrazione**

#### **Associati**

10. La base sociale/associativa annovera numero di 3 associati, di cui:

<b>Base Sociale/Associativa</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>31/12/2020</b>	<b>Diff.</b>	<b>Diff.%</b>
Persone Fisiche	3	3		0,00
Enti del Terzo Settore	0	0		
Enti Pubblici	0	0		
Imprese	0	0		
Altri Soggetti	0	0		
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>0,00</b>

In merito alla consistenza e movimentazioni di tali soggetti nell'anno corrente, rispetto all'anno precedente, si può affermare che non ci sono state variazioni.

Circa i diritti di voto si fa presente che vige la regola per cui ogni associato ha diritto ad un voto, come da art. 25 dello Statuto. Non figurano cariche o incaricati che esprimono specifiche categorie di associati.

Il sistema di governo e controllo, le articolazioni, le responsabilità, sono così strutturati:

#### **Organo di amministrazione**

L'Organo di Amministrazione, è composto da:

Cognome / Denominazione	Nome	Carica e Rappresentanza
Cascione	Pietro	Presidente
Cascione	Girolamo	Componente Organo di Amministrazione
Cascione	Giusy	Componente Organo di Amministrazione

I componenti dell'organo amministrativo, come da statuto, quando nominati restano in carica per 3 anni e la prossima scadenza è previsto per il 2023.

11. Il compenso dei componenti dell'organo amministrativo, quando deliberato dall'assemblea, è inserito nella Nota integrativa/(o nelle Informazioni in calce al bilancio microimprese).

**Non sono stati erogati rimborsi spese** ai componenti dell'organo amministrativo.

#### **Regola dei compensi ad amministratori negli ETS**

Ai sensi dell'Art. 8, comma 3, lettera a del CTS, l'ETS *non* può corrispondere ai propri amministratori, compensi *superiori* a quelli previsti in enti che operano negli stessi o analoghi settori, a condizioni e con competenze simili. L'ETS attesta che tale limite in linea di principio è stato rispettato.

12. Non figurano altri soggetti che ricoprono cariche di governo o amministrazione.

Attualmente la struttura di governo ed amministrazione dell'ente - tenendo conto sia delle previsioni statutarie/costitutive, che della situazione di fatto - è retta da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri.

### Regola dei compensi per cariche sociali negli ETS

Ai sensi dell'Art. 8, comma 3, lettera a del CTS, l'ETS *non* può corrispondere a chi riveste cariche sociali, compensi *superiori* a quelli previsti in enti che operano negli stessi o analoghi settori, a condizioni e con competenze simili. L'ETS attesta che tale limite è in predicato di essere rispettato.

### Organo di controllo

13. L'**Organo di controllo** non è previsto poiché trattasi di una cooperativa sociale che non ha superato i parametri previsti dall'art. 2435-bis Cod.Civ. richiamato dall'art. 10 comma 4 del D.Lgs.112/2017.

Il **compenso** dell'organo di controllo, qualora nominato, sarebbe inserito nella Nota integrativa/(o nelle Informazioni in calce al bilancio microimprese).

14. L'ETS non supera i parametri di cui all'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 112/2017 (che rinvia all'art. 2435-bis del Cod.Civ.), di conseguenza non è soggetto all'obbligo di **revisione legale** dei conti.

### Stakeholder

Gli stakeholder *principali* si dividono in:

Stakeholder/Interessati	31/12/2021	31/12/2020	Diff.	Diff. %
Associati	0	0		
Volontari	0	0		
Dipendenti	0	0		
Collaboratori	0	0		
Finanziatori	0	0		
Clienti/Utenti	0	0		
Fornitori	0	0		
Pubbliche Amministrazioni	0	0		
Altri	0	0		
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

In merito alla consistenza e movimentazioni di tali soggetti nell'anno corrente, rispetto all'anno precedente, si può affermare che non si sono registrate assegnazioni né spostamenti poiché la cooperativa era ancora in una fase di pre impianto e non ha ancora avviato la sua attività caratteristica.

Nell'ETS la democraticità interna è regolata dalle norme del CTS così come integrate dallo Statuto/Atto costitutivo.

15. Essendo l'ETS un'impresa sociale costituita in forma di cooperativa a mutualità prevalente, non ci sono particolari prescrizioni in tema di coinvolgimento dei lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle sue attività, inteso come potere di influenzare le decisioni dell'impresa sociale. La cooperativa di adopererà al fine:

- di un coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti, direttamente interessati alle sue attività, inteso come potere di influenzare le decisioni dell'impresa sociale, specialmente quando incidono direttamente sulle condizioni di lavoro e sulla qualità dei beni e servizi;
- di dare informativa di tale coinvolgimento, nel bilancio sociale.

Alla luce di tali disposizioni, si fa presente che, in ossequio all'art. 11 del D.Lgs.112/2017, l'ETS ha tendenzialmente previsto:

- al ricorrere dei requisiti di legge, la nomina da parte dei lavoratori, ed eventualmente degli utenti, di almeno un componente sia dell'organo di amministrazione che dell'organo di controllo;
- altre forme di partecipazione non sono previste.
- delle forme di partecipazione all'assemblea dei soci.

#### D.M. 4 luglio 2019, § 6, 4) - Persone che operano per l'ente

##### Personale

17. Il personale che opera per l'ente è previsto sia composto da:

- **lavoratori** soggetti a retribuzione (al netto dei dipendenti distaccati presso terzi: cosiddetti *distaccati out*);
- **volontari** (cioè soggetti che prestano la loro opera a titolo volontario).

L'ammontare dei soggetti che operano per l'ETS e le movimentazioni rispetto all'anno precedente risultano dalla tabella che segue:

Soggetti che operano per l'ETS Numero	31/12/2021	31/12/2020	Diff.	Diff. %	% anno su tot. soggetti	% anno-1 su tot. soggetti
Lavoratori	0	0				
> di cui distaccati presso terzi	0	0				
<b>Totale Lavoratori per ETS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
Volontari	0	0				
Altri	0	0				
Volontari e altri	<b>0</b>	<b>0</b>				
<b>Totale soggetti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				

Nella tabella e in quelle che seguono non sono presenti registrazioni poichè non è stata ancora avviata l'attività caratteristica. Con riferimento ai volontari, si precisa che tra questi *non* è ricompreso: personale religioso, persone distaccate, volontari del Servizio Civile Universale, volontari di altri enti.

Il personale presenta le seguenti quote di genere:

Soggetti che operano per l'ETS Genere	31/12/2021	31/12/2020	Diff.	Diff. %	% anno su tot. soggetti	% anno-1 su tot. soggetti
Lavoratori (Maschi)	0	0				
Lavoratrici (Femmine)	0	0				
<i>Totale Lavoratori</i>	<b>0</b>	<b>0</b>				

Volontari (Maschi)	0	0				
Volontarie (Femmine)	0	0				
<i>Totale Volontari</i>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<b>Totale soggetti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<i>Complessivamente:</i>						
Soggetti Maschi	0	0				
Soggetti Femmine	0	0				
<b>Totale soggetti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				

Il personale è diviso nelle seguenti classi di età:

<b>Soggetti che operano per l'ETS Età</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>31/12/2020</b>	<b>Diff.</b>	<b>Diff.%</b>	<b>% anno su tot. soggetti</b>	<b>% anno-1 su tot. soggetti</b>
Lavoratori - fino a 25 anni	0	0				
Lavoratori - tra 26 e 40 anni	0	0				
Lavoratori - oltre 40 anni	0	0				
<i>Totale Lavoratori</i>	<b>0</b>	<b>0</b>				
Volontari - fino a 25 anni	0	0				
Volontari - tra 26 e 40 anni	0	0				
Volontari - oltre 40 anni	0	0				
<i>Totale Volontari</i>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<b>Totale soggetti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<i>Complessivamente:</i>						
Soggetti - fino a 25 anni	0	0				
Soggetti - tra 26 e 40 anni	0	0				
Soggetti - oltre 40 anni	0	0				
<b>Totale soggetti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				

Il personale presenta i seguenti titoli di studio:

<b>Soggetti che operano per l'ETS Titolo di studio</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>31/12/2020</b>	<b>Diff.</b>	<b>Diff.%</b>	<b>% anno su tot. soggetti</b>	<b>% anno-1 su tot. soggetti</b>
Lavoratori - Laurea	0	0				
Lavoratori - Diploma	0	0				
Lavoratori - Altro	0	0				
<i>Totale Lavoratori</i>	<b>0</b>	<b>0</b>				
Volontari - Laurea	0	0				
Volontari - Diploma	0	0				
Volontari - Altro	0	0				
<i>Totale Volontari</i>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<b>Totale soggetti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<i>Complessivamente:</i>						
Soggetti - Laurea	0	0				

Soggetti - Diploma	0	0				
Soggetti - Altro	0	0				
<b>Totale soggetti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				

18. Tra i soggetti che operano per l'ente, come risultante dalle tabelle, *non figurano all'attualità lavoratori dipendenti*.

Non sono stati realizzati **corsi di formazione** diretti al personale poichè non sono stati assunti dipendenti nell'esercizio a seguito del mancato avvio dell'attività, avvio previsto per il 2022.

### Regole specifiche del rapporto di lavoro negli ETS

Premesso che ai fini del CTS *non* si considera *volontario* l'associato che *occasionalmente* coadiuvi gli organi sociali nello svolgimento delle loro funzioni (quindi non iscritto nel registro dei volontari), il CTS, prevede una serie di regole specifiche che si applicano ai rapporti di lavoro, laddove il datore di lavoro sia un ETS: questo per evitare il finto uso del volontariato per occultare un rapporto di lavoro effettivo, lo sfruttamento di lavoratori sottopagati, inique differenze retributive tra occupati nello stesso ente oppure retribuzioni eccessive che mascherino una implicita ripartizione di utili:

- Ai sensi dell'art. 17 comma 5 nessun **volontario** dell'ETS può rivestire la carica di lavoratore subordinato o autonomo dell'Ente. L'ETS attesta che tale limite sarà rispettato.

- Ai sensi dell'Art. 16, del CTS, i lavoratori dell'ETS hanno diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai **contratti collettivi** di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015. L'ETS attesta che tale limite sarà rispettato.

- Sempre ai sensi dell'art. 16 del CTS, la differenza retributiva (lorda) tra i dipendenti dell'ETS, deve rispettare il rapporto **uno a otto**. L'ETS attesta che tale limite sarà rispettato.

- Ai sensi dell'Art. 8, comma 3, lettera b del CTS, l'ETS *non* può corrispondere ai propri lavoratori subordinati o autonomi, compensi *superiori* del **quaranta per cento** rispetto a quelli previsti per le medesime qualifiche dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015, salvo particolari esigenze di acquisizione di specifiche competenze. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

### Volontari

19. Per le matricole già riportate, non si registrano **attività svolte** dai volontari.

20. Non figurano lavoratori autonomi (indipendenti)

Nel corso dell'esercizio non si è ricorso al lavoro somministrato (lavoro interinale).

### Pubblicazione dei compensi

In aggiunta a quanto già detto nella presente sezione, a livello previsionale, i compensi dei componenti degli organi di amministrazione, controllo, dirigenti, associati, *non* sarebbero pubblicati, in quanto, ai sensi dell'art. 14 comma 2 CTS, i ricavi al 31/12/2021 *non* sono superiori a centomila euro.

### D.M. 4 luglio 2019, § 6, 5) - Obiettivi e attività

23. Poichè si è stati nel 2021, come nel 2020, in una fase di pre-impianto, senza operatività attiva nel mercato di riferimento e verso le categorie di fruitori dei servizi della cooperativa, non è possibile delineare a livello quantitativo e qualitativo le azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti ed indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere, e sugli effetti sui principali portatori di interessi

(stakeholder).

24. L'ETS, ad ora, non è in possesso di certificazioni di qualità.

25. Le attività svolte dall'ETS saranno coerenti con le finalità dell'ente.

27. L'ETS, come già precisato, non è un Ente Filantropico.

#### D.M. 4 luglio 2019, § 6, 6) - Situazione economico-finanziaria

##### Dati sintetici di bilancio

Anche se non è richiesto dal D.M.4/7/2019 si riepilogano i dati sintetici di bilancio già analizzati approfonditamente nelle Informazioni in calce al bilancio microimprese, costituiti dallo Stato Patrimoniale:

Attività	Euro	85.813
Passività	Euro	121.447
- Patrimonio netto (escluso l'utile dell'esercizio)	Euro	-184
- Utile (perdita) dell'esercizio	Euro	-35.450

e dal Conto Economico:

Valore della produzione (ricavi non finanziari)	Euro	4.874
Costi della produzione (costi non finanziari)	Euro	39.457
Differenza	Euro	-34.583
Proventi e oneri finanziari	Euro	-867
Risultato prima delle imposte	Euro	-35.450
Utile (Perdita) dell'esercizio	Euro	-35.450

I dati sono compatibili con la situazione di preimpianto già delineata e troveranno adeguato ristoro nel successivo esercizio, nel quale è previsto l'avvio delle attività.

##### Contributi

28. L'ETS, in un'ottica di trasparenza, nel Bilancio Sociale illustra la provenienza delle risorse economiche che utilizza, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati:

Contributi percepiti da ETS	31/12/2021	31/12/2020	Diff.	Diff. %	% anno su tot.contributi	% anno-1 su tot.contributi
da privati: Persone fisiche	0	0				
da privati: Imprese	0	0				
da privati: ETS	0	0				
da privati: Altri	0	0				
<i>Totale contributi da Privati</i>	<b>0</b>	<b>0</b>				
da Enti Pubblici: Comunità Europea	0	0				
da Enti Pubblici: Stato	0	0				
da Enti Pubblici: Regione	0	0				
da Enti Pubblici: Provincia	0	0				

da Enti Pubblici: Comune	0	0				
da Enti Pubblici: Altri	0	0				
<i>Totale contributi da Enti Pubblici</i>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<b>Totale Contributi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<i>Complessivamente:</i>						
da Privati	0	0				
da Enti Pubblici	0	0				
<b>Totale Contributi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				

Non risultano contributi pubblici o privati. Per la sua infrastrutturazione si è ricorso, prevalentemente ad erogazioni infruttifere dei fondatori ed al programma "Resto al Sud" gestito dal MISE per mezzo di Invitalia, prevedente una linea di finanziamento a tasso agevolato.

### Raccolta fondi

28. In materia di raccolta fondi, per gli aspetti numerici si rimanda a quanto indicato nelle Informazioni in calce al bilancio microimprese, precisando che per gli **Enti del Terzo Settore di tipo commerciale**, non è obbligatorio il rendiconto di cui all'art. 87 comma 6 CTS, dal quale risultano le entrate ed uscite da attività pubblica di raccolta fondi effettuate in modo occasionale durante celebrazioni, ricorrenze o campagne di sensibilizzazione. Non state effettuate raccolte fondi.

### D.M. 4 luglio 2019, § 6, 7) - Altre informazioni

30. L'ETS, al 31/12/2021, non ha contenziosi o controversie in essere.

31. L'attività dell'ETS non ha un collegamento diretto con l'ecologia e l'impatto ambientale: le attività svolte non impattano in modo rilevante nell'ambiente, e vengono comunque realizzate con una corretta sensibilità ambientale, secondo un'ottica proattiva.

32. L'informazione ambientale non necessita di ulteriori chiarimenti non essendo l'ETS un'impresa sociale operante nel settore socio/sanitario e assistenziale che presenta rischi ambientali.

### Altre informazioni di natura non finanziaria

33. Le *altre informazioni di natura non finanziaria* sono ricavabili nel D.Lgs. 254/2016 (comunicazione non finanziaria delle grandi imprese) e richiamate dalla normativa sul bilancio sociale.

In tema sociale e di gestione del personale si opererà, una volta entrati nella fase attiva, con azioni poste in essere per garantire la parità di genere, senza discriminazioni, favorendo le condizioni per una piena realizzazione delle persone che presteranno la loro opera per il sodalizio, ricercando un costante dialogo con le parti sociali, con il rispetto pieno delle libertà, dei diritti e della dignità.

### Analisi SWOT: punti di forza e debolezza dell'ente

Dopo aver analizzato i vari aspetti finanziari e non finanziari dell'Ente, lo svolgimento dell'attività sociale e gli obiettivi raggiunti, può essere utile un'analisi prospettica, allo scopo di capire quali possano essere gli sviluppi futuri, rischi ed opportunità che si manifestano all'interno e all'esterno dell'ETS.

Un modo efficace di rappresentare un'analisi di questo tipo, può essere il modello **SWOT Analysis** che attraverso una matrice a due dimensioni rappresenta i fenomeni interni ed esterni all'ente, da una parte, e opportunità e rischi, dall'altra, attraverso due prospettive di lettura dei fenomeni e quattro scenari possibili:

- **S** per Strengths, cioè 'Punti di Forza'
- **W** per Weaknesses, cioè 'Punti di Debolezza'
- **O** per Opportunities, cioè 'Opportunità'
- **T** per Threats, cioè 'Minacce'

L'analisi SWOT è utile sia per prendere decisioni importanti che per quelle di profilo più basso, e può essere così schematizzata:

L'Ente, nello specifico, individua i seguenti:

- *Punti di forza - Strengths* (es.: impegno dei volontari, equilibrio finanziario, classe dirigente adeguata e preparata, motivazione dei lavoratori, esperienza, ecc.);
- *Punti di debolezza - Weaknesses* (es.: carenza di nuovi volontari, bassa motivazione, squilibri finanziari, limiti organizzativi, classe dirigente conflittuale, ecc.);
- *Opportunità esterne - Opportunities* (es.: capacità d'intercettare le necessità della comunità, nuovi finanziamenti per razionalizzare l'organizzazione, finanziamenti all'informatizzazione, nuove convenzioni, nuove attività, sinergie con Enti Pubblici o ETS, ecc.);
- *Rischi o minacce esterne - Threats* (es.: disagio sociale/crescita povertà/egoismi, calo dei contributi, difficoltà nel collaborare con la Pubblica Amministrazione, concorrenza da parte di altri ETS, normative penalizzanti, aumento della burocrazia, benefici fiscali a rischio, ecc.).

Impegno degli operatori	Carenza di figure professionali adeguate
Motivazione degli addetti	Limitate dotazioni patrimoniali private
Ampia conoscenza del settore e del mercato obiettivo	
Elevata dinamicità	
<b>S - Strengths</b>	<b>W - Weaknesses</b>
<b>O - Opportunities</b>	<b>T - Threats</b>
Ampiezza del mercato obiettivo	Carenza di misure di sostegno pubbliche
Carenza del servizio a livello geografico	Lentezza nell'attivazione dei programmi
Tasso di crescita elevato del mercato/settore	Eccessiva burocratizzazione
	Forte lentezza delle procedure autorizzatorie
	Concorrenza da parte di altri ETS

Alla luce della compilazione della matrice, non può non rimarcarsi che la nascita e lo sviluppo del sodalizio abbia visto nella PA il suo principale elemento di attrito, con un processo di attivazione irto di ostacoli e fortemente disfunzionale. La tendenza, dell'ultimo periodo è a mettere in campo misure pubbliche che avvantaggino il terzo settore ma si presentano talvolta non organiche e coordinate, con la passione per l'azione quale vero motore per compensare le mancanze e carenze del sistema circostante retto dall'attore pubblico.

## Riunioni per l'approvazione bilancio

34. All'approvazione del bilancio sono intervenuti tutti gli appartenenti all'organo di amministrazione.

In sede di approvazione, le principali questioni trattate hanno interessato il livello di attuazione del programma di sviluppo e i correttivi da adottare in relazione alle divergenze tra il programmato e l'attuato, secondo una logica proattiva e non statica.

## B)4) Monitoraggio svolto dall'organo di controllo ai sensi del D.M. 4 luglio 2019, § 6, 7

### Modalità di effettuazione ed esiti

35. Per le cooperative sociali (con esclusione delle imprese sociali) che **non sono soggette** all'obbligo di nomina dell'organo di controllo ai sensi dell'Art. 10 del D.Lgs.112/2017, non ci sono obblighi di **monitoraggio** dell'osservanza delle finalità dell'ETS e di **attestazione** di conformità alle *Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale per gli ETS* di cui al DM 4/7/2019 da inserire nel Bilancio Sociale dell'ente.

## Elenco membri Organo di Amministrazione, conclusioni e sottoscrizione

Cognome / Denominazione	Nome	%	Membro presente in Organo Amm.vo (SI/NO)	% presente	Espressione del voto favorevole (SI/NO/ASTENUTO)	% favorevole al voto	Carica e Rappresentanza
Cascione	Pietro	33,33	SI	33,33	SI	33,33	Organo Amm.zione
Cascione	Girolamo	33,33	SI	33,33	SI	33,33	Organo Amm.zione
Cascione	Giusy	33,33	SI	33,33	SI	33,33	Organo Amm.zione
<b>Totale</b>		100,0		100,0		100,0	

### Il Presidente

Dr. Pietro Cascione